

**Zarządzenie Nr DG.021.31.2015**  
**Dyrektora Generalnego Urzędu Transportu Kolejowego**  
**z dnia 22 września 2015 r.**

**w sprawie profilaktycznych badań lekarskich pracowników Urzędu Transportu Kolejowego**

Na podstawie art. 229 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz. U. 2014 r., poz. 1502 z późn. zm.), przepisów rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz. U. z 1996 r., Nr 69, poz. 332 z późn. zm.), zwanego dalej „Rozporządzeniem” oraz rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 26 marca 2015 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz.U. 2015 poz. 457), zwanego dalej „Rozporządzeniem zmieniającym”, w związku z § 13 ust. 4 Załącznika nr 1 do Zarządzenia nr P.021.3.2015 Prezesa Urzędu Transportu Kolejowego z dnia 24 lutego 2015 r. w sprawie ustalenia Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Transportu Kolejowego, zarządza się co następuje:

**§ 1**

Zarządzenie dotyczy pracowników oraz osób ubiegających się o przyjęcie do pracy w Urzędzie Transportu Kolejowego zwanego dalej „UTK”, lub „Pracodawcą”.

**§ 2**

1. Badania profilaktyczne zwane dalej „Badaniami” dla osób wymienionych w § 1 przeprowadza się na podstawie umowy zawartej pomiędzy Pracodawcą, a jednostką medycyny pracy wybraną przez Pracodawcę.
2. Badania o których mowa w ust. 1 powinny być wykonane u lekarza świadczącego opiekę profilaktyczną w jednostce medycyny pracy wybranej przez Pracodawcę, zwanego dalej „Lekarzem”, posiadającego odpowiednie kwalifikacje o których mowa w § 7 ust. 1, 2, 5 i 6 Rozporządzenia.

**§ 3**

1. Badania dzielą się na:
  - 1) wstępne,
  - 2) okresowe,
  - 3) kontrolne.
2. Badania wstępne powinny być przeprowadzone u osób ubiegających się o przyjęcie do pracy w UTK lub przenoszonych na inne stanowisko, na którym występują warunki niebezpieczne, szkodliwe lub uciążliwe.
3. Osoba przyjmowana ponownie do pracy na to samo stanowisko (lub na stanowisko o takich samych warunkach pracy), na podstawie kolejnej umowy o pracę zawartej w ciągu 30 dni po rozwiązaniu lub wygaśnięciu poprzedniej umowy o pracę, nie musi poddawać się ponownie wstępnym badaniom lekarskim.
4. Osoba przyjmowana do pracy w UTK w ciągu 30 dni od rozwiązania lub wygaśnięcia poprzedniego stosunku pracy, nie musi poddawać się ponownie wstępnym badaniom

lekarskim, jeżeli przedstawi Pracodawcy aktualne orzeczenie lekarskie, stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy w warunkach pracy opisanych w skierowaniu na badania lekarskie, a Pracodawca stwierdzi, że warunki te odpowiadają warunkom występującym na danym stanowisku pracy.

5. Badania okresowe obowiązują wszystkich pracowników UTK i następują przed upływem terminu określonego w orzeczeniu lekarskim zwanego dalej „orzeczeniem” wydanym na poprzednich badaniach profilaktycznych.
6. Lekarz ma prawo poszerzyć zakres badania o dodatkowe specjalistyczne konsultacje i badania dodatkowe, a także skrócić termin do następnego badania okresowego pracownika.
7. Badania kontrolne wykonywane są:
  - 1) w przypadku niezdolności do pracy trwającej dłużej niż 30 dni, spowodowanej chorobą pracownika,
  - 2) gdy występuje konieczność przeniesienia pracownika na inne stanowisko z uwagi na stwierdzenie szkodliwego wpływu wykonywanej pracy na zdrowie pracownika,
  - 3) gdy stwierdzi się u pracownika objawy wskazujące na powstanie choroby zawodowej,
  - 4) gdy pracownik uległ wypadkowi lub stwierdzono u niego chorobę zawodową, a nie został zakwalifikowany do żadnej grupy inwalidzkiej.
8. Badania kontrolne prowadzone są poza terminem wynikającym z orzeczenia, po zgłoszeniu przez pracownika niemożności wykonywania dotychczasowej pracy.

#### § 4

1. Badania, o których mowa w § 3 ust. 1 Lekarz powinien przeprowadzić na podstawie skierowania wydanego przez Pracodawcę w dwóch egzemplarzach, z których jeden otrzymuje osoba kierowana na badania według wzoru określonego w załączniku nr 2 do niniejszego zarządzenia.
2. Skierowanie powinno zawierać:
  - 1) określenie rodzaju badania, jakie ma być wykonane,
  - 2) określenie stanowiska pracy na jakim pracownik jest lub będzie zatrudniany,
  - 3) opis warunków pracy uwzględniający informacje o występujących na stanowisku/ stanowiskach czynnikach niebezpiecznych, szkodliwych lub uciążliwych dla zdrowia z podaniem wielkości narażenia oraz aktualnych wyników badań i pomiarów tych czynników.
3. Opis stanowisk z wyszczególnionymi czynnikami niebezpiecznymi, szkodliwymi lub uciążliwymi dla zdrowia stanowi załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

#### § 5

1. Badania profilaktyczne kończą się orzeczeniem stwierdzającym:
  - 1) brak przeciwwskazań do pracy na określonym stanowisku,
  - 2) istnienie przeciwwskazań na określonym stanowisku w warunkach opisanych na skierowaniu.
2. Orzeczenie o którym mowa w ust. 1, wydawane jest w dwóch egzemplarzach – jeden dla osoby badanej drugi dla Pracodawcy i powinno być przechowywane w aktach osobowych pracownika, wzór orzeczenia lekarskiego stanowi załącznik nr 2 do niniejszego zarządzenia.

## § 6

1. Osobie badanej lub Pracodawcy, który wydał skierowanie przysługuje odwołanie.
2. Odwołanie o którym mowa w ust. 1 należy wnieść na piśmie wraz z jego uzasadnieniem w terminie 7 dni od otrzymania orzeczenia lekarskiego do Centrum Naukowego Medycyny Kolejowej, za pośrednictwem Lekarza, który wydał orzeczenie, zgodnie z przepisami Rozporządzenia zmieniającego (§ 5 ust. 3 pkt 3)).
3. Badania w trybie odwoławczym przeprowadzane są przez Centrum Naukowe Medycyny Kolejowej w terminie 14 dni od dnia otrzymania odwołania.
4. Orzeczenie wydane w trybie odwoławczym jest ostateczne.

## § 7

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

RADOSŁAW PACEWICZ  
ZASTĘPUJĄCY DYREKTORA  
GENERALNEGO  
DYREKTOR DEPARTAMENTU  
REGULACJI RYNKU KOLEJOWEGO